



**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**ЖАКААН**

от « 25 » марта 2013г. № 113-Р

« Об утверждении дорожной карты »

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Турочакского района».
2. Контроль за исполнением возложить на отдел межмуниципальных отношений администрации муниципального образования «Турочакский район» / Болотов П. П./.

Глава администрации района



Н. Я. Болтухин

Согласовано  
Министр культуры РА  
В.Е.Кончев



Утверждено  
Распоряжение № 113-р  
от 25 марта 2013 года

## П Л А Н

### мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Турочакского района"

#### I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Турочакского района" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни населения района путем предоставления ему возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Республики Алтай, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- создание условий для творческой самореализации граждан;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;
- сохранить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 10,4 процентов от общего числа детей.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

Целевые показатели (индикаторы) развития отрасли культуры устанавливаются в соответствии с Государственной программой Республики Алтай «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 г. N 249.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания)

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
66,1	66,3	66,6	66,8	66,9	66,9	67,0

2) Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными организациями культуры, и в работе любительских объединений, от общей численности населения

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
78,5	79	79,3	79,7	79,9	80,1	80,3

3) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

4) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

754

755

755

755

760

760

760

5) Доля объектов культурного наследия, зарегистрированных в едином государственном реестре объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации от общего количества объектов культурного наследия, расположенных на территории Республики Алтай

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	0	0	0	0

6) Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4

7) Число посещений концертных мероприятий

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8800	8800	8800	8800	8800	8850	8850

8) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
1	1	1	1	1	1	1	

9) Увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Чемальского района

							(процентов)
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	
7,7	15,4	23,0	31,0	50,0	75,0	100,0	

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Алтай в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-54,7	63,1 ✓	74,0	82,7	91,4	100,2

52,3

2) численность работников учреждений культуры Турочакского района

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
118	85	85	85	85	85	85

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
--	-----------	---------------------------	------------------

Совершенствование системы оплаты труда

1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	Приказ	Начальник отдела	II квартал 2013 г.
2.	Проведение мероприятий направленных на привлечение не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений на повышение заработной платы, а также на привлечение средств от приносящей доход деятельности, в том числе:	Приказ	Начальник отдела	Ежегодно



	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>реорганизация неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияние нескольких учреждений; оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала; перевод работников творческих профессий по возможности на срочный трудовой контракт; перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, по возможности на условия работы по договору гражданско-правового характера.</p>			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
3. Внесение изменений в Примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай", обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	приказ отдела	Дом Творчества и Досуга	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>4. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новым трудовым договорам) с руководителями учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта».</p> <p>Предоставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p> <p>Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения культуры, а также гражданами, замещающими указанные должности.</p>	<p>трудоустройство и дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений;</p> <p>к 2018 году средняя заработная плата руководителей учреждений культуры не превысит более чем в пять раз среднюю заработную плату работников учреждений за отчетный год.</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>			

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
8.	Заключение руководителям подведомственных учреждений культуры дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением «Эффективного контракта»	Приказ	Руководители подведомственных учреждений культуры	2013 - 2018 годы
9.	Повышение квалификации работников учреждений культуры, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников. Проведение разъяснительной работы по вопросам повышения оплаты труда работников культуры и перехода на «эффективный контракт»	Приказ	Руководители учреждений	ежегодно
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Приказ ; к 2018 году соотношение средней заработной платы основного и прочего персонала учреждений культуры составит 1:0,5.	Отдел МО	2013 - 2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
10.	Участие в работе рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Начальник отдела	Начальник отдела	2013 год

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
11. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственной программе "Развитие культуры" на 2013 – 2018 годы и "дорожной карте"	Отчет отдела в министерство культуры Республики Алтай	Начальник отдела	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 1 февраля, 15 июля
12. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Начальник отдела	2012 - 2018 годы
13. Подготовка информации для представления Главе района, Министерство культуры Республики Алтай об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Доклад Главе района	Начальник отдела	Март 2017 г.

Сопровождение "дорожной карты"

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
14. Утверждение Главой МО «Турочакский район» "дорожной карты", содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах	Распоряжение Главы администрации	Начальник отдела	I квартал 2013 г.
15. Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Алтай)	локальный акт учреждения	Учреждения культуры района	II квартал 2013 г.