|  |  |
| --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АЛТАЙАДМИНИСТРАЦИЯМУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ«ТУРОЧАКСКИЙ РАЙОН» | АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАМУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМОАДМИНИСТРАЦИЯЗЫ«ТУРОЧАК АЙМАК» |
| **РАСПОРЯЖЕНИЕ** | **JAKAAH** |

от 10 мая 2018 года № 221-р

**О внесении изменений в приложения к распоряжению главы Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 28 сентября 2016 № 509-р «О стимулировании руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Турочакский район»**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

1. В приложения к распоряжению главы Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 28 сентября 2016 года №509-р «О стимулировании руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Турочакский район» внести следующие изменения:
2. В приложение № 2 заменить секретаря комиссии «Иртаева Е.П.» на «Бочарова Е.Г.»;
3. В приложение №3 заменить наименование «муниципальное автономное учреждение «Микрофинансовая организация «Центр поддержки предпринимательства Турочакского района»» на «муниципальное автономное учреждение Микрокредитная компания «Центр поддержки предпринимательства»», цифры «73,08» заменить цифрами «76,00», цифры «9135» заменить цифрами «9500» цифры «5261,76» заменить цифрами «5472»;
4. приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему распоряжению;
5. приложение № 5 цифры «73,08» заменить цифрами «76,00», цифры «7308» заменить цифрами «7600», цифры «3654» заменить цифрами «3800»;
6. приложение № 6 цифры «73,08» заменить цифрами «76,00», цифры «9135» заменить цифрами «9500», цифры «5261,76» заменить цифрами «5472»;
7. приложение № 7 цифры «73,08» заменить цифрами «76,00», цифры «10231,20» заменить цифрами «10640», цифры «5261,76» заменить цифрами «5472».

 2. Утвердить критерии оценки эффективности работы руководителя автономного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лебедь» согласно приложению №2 к настоящему распоряжению.

 3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава Администрации муниципального

 образования «Турочакский район» В.В. Сарайкин

Приложение №1 к распоряжению

 главы Администрации муниципального образования «Турочакский район»

 от 10 мая 2018г. № 221-р

«Приложение №4

к Распоряжению Администрации

муниципального образования

«Турочакский район»

№ 509-р от 28 сентября 2016г.

Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального казенного учреждения муниципального образования «Турочакский район» «Дорожно-хозяйственное управление»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения** | **Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность предоставления отчетности** |
| 1 | Снижение кредиторской задолженности на предоставление услуг по водоснабжению | 0 – 0%1 – 3%2 – 7% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств  | 0 – 0%1 – 10%2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 3 | Повышение качества и эффективности оказания услуг (выполнение работ) | 0 - 0%1 – 10%2 – 15% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 4 | Темп роста по количеству заключенных договоров на водоснабжение в сравнении с прошлым периодом | 0 - 0%1 – 3%2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 5 | Выполнение плана по размещению государственного заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг | 0 - 0%1 – 5%2 – 12% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 6 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей | 0 - 0%1 – 3%2 – 6% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 7 | Соблюдение трудового законодательства, отсутствие жалоб со стороны работников и населения | 0 - 0%1 – 10%2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 8 | Осуществление отправки запросов граждан с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия | 0 - 0%1 – 3% 2 – 6% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 9 | Отсутствие несчастных случаев и травматизма в учреждении | 0 - 0%1 – 12%2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 10 | Отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий | 0 - 0%1 – 5%2 – 12% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 11 | Размещение информации в средствах массовой информации и сети Интернет | 0 - 0%1 – 5%2 – 11% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 12 | Своевременность предоставления месячных, квартальных, и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения | 0 - 0%1 – 10% 2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 13 | Участие коллектива в общественных мероприятиях района | 0 – 0%1 – 3%2 – 6% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
|  | Максимальное количество баллов | 24 – 160% |  |  |
|  | Минимальное количество баллов | 0 – 0% |  |  |
|  | Среднее количество баллов | 12 – 82% |  |  |

Оценка эффективности деятельности МКУ «Дорожно-хозяйственное управление» осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты руководителю на следующий отчетный период.

Стоимость 1% = за квартал равна 76,00 рублей.

Максимальный размер выплат (160%) составляет в размере 12 160 рублей.

Средний размер выплат (82%) составляет в размере 6 232 рублей.»

Приложение №2 к распоряжению

 главы Администрации муниципального образования «Турочакский район»

 от 10 мая 2018г. № 221-р

Критерии оценки эффективности работы руководителя автономного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лебедь»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения** | **Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность предоставления отчетности** |
| 1 | Обеспечение сохранности контингента | 0 - 0%1 - 5%2 - 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств  | 0 – 0%1 – 10%2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 3 | Доля привлеченных средств кобщему объему бюджетного финансирования учреждения (спонсорская помощь, услуги, гранты и т.д.) | 0 – 0%1 – 3%2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 4 | Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей | 0 - 0%1 – 3%2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 5 | Количество обоснованных жалоб потребителей услуги на качество и результативность образовательного и воспитательного процесса | 0 - 0%1 – 5%2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 6 | Результат проверок надзорных органов | 0 - 0%1 – 5%2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 7 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей | 0 - 0%1 – 5%2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 8 | Отсутствие чрезвычайных ситуаций на территории лагеря | 0 - 0%1 – 10%2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 9 | Благоустройствотерритории и здания учреждения | 0 - 0%1 – 3% 2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 10 | Состояние сохранности имущества | 0 - 0%1 – 5%2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 11 | Размещение информации в средствах массовой информации и сети Интернет | 0 - 0%1 – 5%2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 12 | Своевременность предоставления месячных, квартальных, и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения | 0 - 0%1 – 10% 2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 13 | Участие коллектива в общественных мероприятиях района | 0 – 0%1 – 3%2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
|  | Максимальное количество баллов | 24 – 140% |  |  |
|  | Минимальное количество баллов | 0 – 0% |  |  |
|  | Среднее количество баллов | 12 – 72% |  |  |

Оценка эффективности деятельности АУ ДО ДОЦ «Лебедь» осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты руководителю на следующий отчетный период.

Стоимость 1% = за квартал равна 76,00 рублей.

Максимальный размер выплат (140%) составляет в размере 10 640 рублей.

Средний размер выплат (72%) составляет в размере 5 472 рублей.