|  |  |
| --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  АДМИНИСТРАЦИЯ  МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  «ТУРОЧАКСКИЙ РАЙОН» | АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  МУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМО  АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ  «ТУРОЧАК АЙМАК» |
| **РАСПОРЯЖЕНИЕ** | **JАКААН** |

от «14» января 2021 года № 7-р

**О внесении изменений и дополнений в распоряжение главы Администрации муниципального образования «Турочакский район» от 28 сентября 2016 года № 509-р «О стимулировании руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Турочакский район»**

В соответствии с Постановлением от 23 мая 2016 года № 122 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных, бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования «Турочакский район»:

1. Утвердить критерии оценки эффективности работы руководителя Муниципального автономного учреждения муниципального образования «Турочакский район» «Центр национальных видов спорта» (Приложение №1).
2. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Администрации муниципального образования «Турочакский район» в сети Интернет.

Глава муниципального

образования «Турочакский район» В.В. Осипов

Приложение № 1

к Распоряжению Администрации

муниципального образования

«Турочакский район»

№\_\_\_\_\_ от 01.2021года

**Критерии оценки эффективности работы руководителя муниципального автономного учреждения муниципального образования «Турочакский район» « Центр национальных видов спорта»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели деятельности руководителя муниципального учреждения** | **Критерии оценки деятельности руководителя муниципального учреждения в баллах (максимально возможное)** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность предоставления отчетности** |
| 1 | Динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся | 0 – 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 2 | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | 0 – 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 3 | Повышение качества и эффективности оказания услуг (выполнение работ) | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 4 | Уровень освоения объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программой спортивной подготовки по избранному виду спорта. | 0 - 0%  1 – 3%  2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 5 | Участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программах. | 0 - 0%  1 – 3%  2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 6 | Соотношение количества завоеванных медалей спортсменами к количеству занимающихся спортсменов | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 7 | Динамика успешных результатов выступлений спортсменов в спортивных соревнованиях. | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 9% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 8 | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей | 0 - 0%  1 – 3%  2 – 6% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 9 | Соблюдение трудового законодательства, отсутствие жалоб со стороны работников и населения | 0 - 0%  1 – 10%  2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 10 | Отсутствие несчастных случаев и травматизма в учреждении и отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине работников учреждения | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 11 | Предписания и замечания контрольных и надзорных органов | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 12 | Своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов | 0 - 0%  1 – 9%  2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 13 | Размещение информации в полном объеме и в установленные сроки на сайте [www.bus.qov.ru](http://www.bus.qov.ru) на официальном сайте в сети Интернет | 0 - 0%  1 – 5%  2 – 10% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 14 | Своевременность предоставления месячных, квартальных, и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения | 0 - 0%  1 – 9%  2 – 20% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
| 15 | Участие коллектива в общественных мероприятиях района | 0 – 0%  1 – 3%  2 – 5% | Доклад руководителя учреждения | Не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом |
|  | Максимальное количество баллов | 30 – 160% |  |  |
|  | Минимальное количество баллов | 0 – 0% |  |  |
|  | Среднее количество баллов | 15 – 80% |  |  |

Оценка эффективности деятельности Центра национальных видов спорта Турочакского района осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей и позволяет определить показатель результативности учреждения. Показатель результативности представляет собой объективную математическую оценку деятельности за определенный период времени. По итогам оценки устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты руководителю на следующий отчетный период.

Стоимость 1% =за квартал равна 86,90 рублей.

Максимальный размер выплат (160%) составляет в размере 13 904,00 рублей.

Средний размер выплат (80%) составляет в размере 6 952,00 рублей.